



АДМИНИСТРАЦИЯ АРГАЯШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 23 » сентябрь 2024 г. № 1063

О внесении изменений в постановление администрации Аргаяшского муниципального района от 18.09.2023 № 1007

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в целях приведения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствие с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений,

администрация Аргаяшского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Аргаяшского муниципального района от 18.09.2023 № 1007 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников районных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района Челябинской области» следующие изменения:

1) абзацы 8-10 пункта 5.1. читать в новой редакции:

- доплата за классное руководство за счет средств областного бюджета устанавливается в размере 2000 рублей за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте). Денежное вознаграждение выплачивается в размере 2000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах;

- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за счет

средств федерального бюджета в размере 10000 рублей (по постановлению Правительства РФ от 29 марта 2024 года № 398) за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте). Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

2) пункт 7.3. Положения читать в новой редакции;

3) приложения 1-17 к Положению читать в новой редакции.

2. Начальнику отдела информационного обеспечения и по связям с общественностью Сорокину Д.В. разместить данное постановление на официальном сайте Аргаяшского муниципального района.

3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района Мусину Г.Н.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2024.

Глава Аргаяшского
муниципального района



И.В. Ишимов

7.3. Соотношение должностного оклада руководителя к базовому окладу устанавливается приказом начальника Управления образования Аргаяшского муниципального района в соответствии с группой по оплате труда руководителей муниципальных учреждений в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (воспитанников) (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 701	от 501-700	от 301-500	от 101 - 300	до 100
Общеобразовательные учреждения	27 135	25 440	22 895	20 352	16 959

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 121	от 91-120	от 61-90	от 31-60	до 30
МБОУ «Школа-интернат» д. Березовка	25 440	23 743	22 047	20 352	16 959

Группа по оплате труда руководителей	Количество воспитанников (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 151	от 101-150	от 51-100	от 31-50	до 30
Дошкольные образовательные учреждения	19 504	17 808	15 263	14 077	12 720

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 1101	от 901-1100	от 701-900	от 501-700	до 500
МУ ДОД Аргаяшский ЦДТ	23 743	22 047	20 352	18 656	14 416

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 1101	от 901-1100	от 701-900	от 501-700	до 500
МУ ДОД «Аргаяшская ДЮСШ»	25 440	23 743	20 352	18 656	16 959

Группа по оплате труда руководителей	Количество детей, оздоровленных за летнюю компанию (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 601	от 501-600	от 401-500	от 301-400	до 300
МУ «ДООЛ Голубая волна»	16 959	13 568	12 720	11 872	11 533

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «23» сентября 2021 № 1063)

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	8941
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	10573
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10728
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10807
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3-го квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10883

Приложение № 2
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от « 23 » сентября 20 24 № 1063)

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь	10497
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; художник	10573
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10683
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10807
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10883
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер-энергетик (энергетик), инженер, инженер по охране труда и техники безопасности, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, инспектор по кадрам специалист по охране жизни и здоровья детей, специалист по охране труда, экономист, юристконсульт	10993
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11101
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11196
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11303
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11413

Приложение № 3
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ №__)

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	11196
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	11350
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	11507
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12920
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13548
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14300
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15053
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	15550
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	18570

Приложение № 4
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	10189
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной	12771
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	14206

Приложение № 5
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя,
специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим муниципальных
учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального
района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	До 100
2	Выплаты за сложность и напряженность	До 100
3	Выплаты за качество выполняемых работ	До 100
4	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
4.1.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными	20
4.2.	за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными	15
5	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
5.1.	Выплаты за выслугу лет ¹	
5.1.1.	от 5 до 10 лет	10
5.1.2.	от 10 до 15 лет	15
5.1.3.	свыше 15 лет	20
6	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области	25
8	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно

(в редакции постановления администрации
Аргяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

**Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим
работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования
Аргяшского муниципального района**

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100
3	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
3.1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
3.2	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
4	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников	
4.1.	Выплаты за выслугу лет ¹	
4.1.1.	от 5 до 10 лет	5
4.1.2.	свыше 10 лет	10
4.2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания ²	
4.2.1.	За наличие ученой степени «Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения «Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	20
4.2.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	20

	<p>- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;</p> <p>- медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».</p> <p>- За наличие почетного знака в сфере физической культуры и спорта «За заслуги в развитии физической культуры и спорта».</p>	
4.3.	Выплаты за квалификационную категорию ³	
4.3.1.	Первая категория	10
4.3.2	Высшая категория	20
4.3.3	«Педагог-методист», «Педагог-наставник» ⁴	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Надбавка молодым специалистам ⁵	40
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области ⁶	25
8	Выплата педагогическим работникам за специфику работы	
8.1.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	до 20
9	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно
10	Единовременная стимулирующая выплата молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 сентября 2023 года	стаж работы 1 год – 60 000,0 руб.; стаж работы 2 года – 100 000,0 руб.; стаж работы 3 года – 140 000,0 руб.

II. Учреждения дошкольного образования детей

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100
3	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
3.1	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными	15
4	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников	

4.1.	Выплаты за выслугу лет ¹	
4.1.1.	от 5 до 10 лет	5
4.1.2.	свыше 10 лет	10
4.2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
4.2.1.	За наличие ученой степени ²	
	«Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения «Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	20
4.2.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения». - За наличие почетного знака в сфере физической культуры и спорта «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	20
4.3.	Выплаты за квалификационную категорию ³	
4.3.1.	Первая категория	10
4.3.2.	Высшая категория	20
4.3.3.	«Педагог-методист», «Педагог-наставник» ⁴	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным	до 5 окладов
6	Надбавка молодым специалистам ⁵	40
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области ⁶	25
8	Выплата педагогическим работникам за специфику работы	
8.1.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	до 20
9	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно

10	Единовременная стимулирующая выплата молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 сентября 2023 года	стаж работы 1 год – 60 000,0 руб.; стаж работы 2 года – 100 000,0 руб.; стаж работы 3 года – 140 000,0 руб.
----	---	---

III. Учреждения, осуществляющие дополнительное образование и иные учреждения, за исключением учреждений, указанных в разделах I - II настоящего приложения

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100
3	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
3.1	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями	15
4	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников	
4.1.	Выплаты за выслугу лет ¹	
4.1.1.	от 5 до 10 лет	5
4.1.2.	свыше 10 лет	10
4.2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания ²	
4.2.1.	За наличие ученой степени	
	«Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	20
	«Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	
4.2.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;	20

	- медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения». - За наличие почетного знака в сфере физической культуры и спорта «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	
4.3.	Выплаты за квалификационную категорию ³	
4.3.1.	Первая категория	10
4.3.2	Высшая категория	20
4.3.3	«Педагог-методист», «Педагог-наставник» ⁴	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным	до 5 окладов
6	Надбавка молодым специалистам ⁵	40
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области ⁶	25
8	Выплата педагогическим работникам за специфику работы	
8.1.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	до 20
9	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно
10	Единовременная стимулирующая выплата молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 сентября 2023 года	стаж работы 1 год – 60 000,0 руб.; стаж работы 2 года – 100 000,0 руб.; стаж работы 3 года – 140 000,0 руб.

Приложение № 7
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ №__)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям
муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице №1, из расчета 1 балл = 1 процент) рассчитывается 1 раз в год, включается в ежемесячную зп	до 100
2	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
2.1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
2.2.	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
2.3.	За наличие филиалов, расположенных вне места нахождения учреждения ⁷	до 50
3	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения:	
3.1.	Выплаты за выслугу лет ¹⁻¹	1% за каждый год, но не более 20
4	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области ⁶	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

(наименование образовательной организации)

на « ____ » _____ 202_ г.

№ п/п	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1. Реализация образовательной программы, обеспечение качественного образования			
1.1.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на домашнем обучении, при наличии заключения медицинского учреждения, письменного заявления законного представителя обучающегося	1 балл Отсутствие – 0 баллов	
1.2.	Наличие обучающихся, получающих образование вне образовательной организации и проходящих промежуточную и итоговую аттестацию на базе ОО	1 балл Отсутствие – 0 баллов	
1.3.	Наличие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ОО	1 балл Отсутствие – 0 баллов	
1.4.	Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т.п.)	1 балл Отсутствие – 0 баллов	
1.5.	Наличие кадров для обеспечения оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	1 балл Отсутствие - 0 баллов	
1.6.	В ОО созданы условия для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. Наличие педагогов прошедших переподготовку или курсы повышения квалификации по вопросам обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, инвалидностью (за три последних года)	1 балл 0 баллов – не прошли обучение	
1.7.	Доля численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся	3 балла - свыше 30% 2 балла - от 11 до 30 % 1 балл - от 0 до 10% 0 баллов - отсутствие детей с ограниченными возможностями	
1.8.	Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования	3 балла - превышение доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием	

		более 75%	
		2 балла - соответствие доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием равное или менее 75% 1 балл - соответствие доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием равное или менее 50 % 0 баллов - отсутствие реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	
1.9.	Наличие в ОО условий по организации мероприятий «Доступная среда» с целью создания безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов.	1 балл - наличие безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов 0 баллов - отсутствие	
1.9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:			
1.9.1	спортивного зала	1 балл	
1.9.2	тренажерного зала	1 балл	
1.9.3	спортивной площадки	1 балл	
1.9.4	учебных мастерских	1 балл	
1.9.5	библиотеки	1 балл	
1.9.6	актового зала	1 балл	
1.9.7	прогулочных площадок (при наличии дошкольного отделения, филиала)	1 балл	
1.9.8	учебной предметной лаборатории	1 балл	
1.10.	Наличие в ОО выпускников, окончивших школу с аттестатом с отличием	9 класс – 2 балла	
		11 класс -2 балла	
1.11.	Наличие в ОО выпускников, славших ЕГЭ на высоком уровне	90-100 баллов – 3 балла; 80-89 баллов – 2 балла; 70-79 баллов – 1 балл.	
1.12.	Отсутствие выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по 1 из предметов ЕГЭ менее 70 баллов	2 балла	
1.13.	Отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	2 балла	
1.14.	Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учебный год)	1 балл	
1.15	Наличие в ОО победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников	Заключительный этап – 5 баллов Региональный этап – 3 балла Муниципальный этап – 1 балл	
1.16.	Наличие в ОО победителей и призеров областной олимпиады школьников	Региональный этап – 3 балла Муниципальный этап – 1 балл	
1.17.	Участие ОО в проекте «Школа Минпросвещения России»	Участие -1 балл	
1.18.	ОО не входит в перечень ОО с признаками необъективных результатов	1 балл	
1.19. Развитие профориентационной направленности в образовательном учреждении			

1.19.1.	Наличие программ направленных на расширение представлений о мире профессий, реализуемых в рамках внеурочной деятельности в ОО	1 балл - наличие программы 0 баллов - отсутствие	
1.19.2	Наличие среди реализуемых дополнительных общеобразовательных программ, программ, направленных на раннюю профориентацию обучающихся	1 балл - наличие программы 0 баллов - отсутствие	
1.19.3..	Наличие программ (планов) по предпрофильной подготовке в образовательной организации	1 балл - наличие программ 0 баллов - отсутствие	
1.19.4..	Наличие страницы профориентационной направленности на сайте образовательной организации	1 балл - наличие страницы 0 баллов - отсутствие	
1.19.5.	Количество профильных классов (с углубленным изучением предметов, профильных, кадетских, спортивных)	3 балла – 3 и более классов 2 балла – 2 класса 1 балл – 1 класс 0 баллов - отсутствие	
1.19.6.	Участие обучающихся 6-11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	2 балла	
1.20.	Наличие в ОО, реализующих программы основного общего и среднего общего образования первичного отделения РДДМ «Движение первых»	2 балла	
1.21.	Участие ОО в реализации проекта «Орлята России»	2 балла 0 баллов - отсутствие	
1.22.	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Волонтеры Победы» и др.)	1 балл	
1.23.	Наличие программы по профилактике деструктивного поведения и реализация мероприятий Программы в ОО	1 балл	
1.24.	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в ПДН	2 балла – отсутствие (индивидуальный подход)	
1.25. Функционирование школьных творческих объединений (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, и др.)			
1.25.1.	Функционирование школьного театра	1 балл	
1.25.2.	Функционирование школьного музея	1 балл 3 балла – паспортизация музея	
1.25.3.	Функционирование школьного хора	1 балл	
1.25.4.	Функционирование школьного медиацентра (телевидение, газета, журнал и др.)	1 балл	
1.26.	Наличие и реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	1 балл	
1.27.	Наличие зарегистрированного во всероссийском реестре школьного спортивного клуба (ШСК)	3 балла – ШСК занесен в федеральный реестр 0 баллов - отсутствие	
1.28.	Организация деятельности ОО в условиях работы в две смены	1 балл	
1.29.	Наличие детей в ОО, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум») и других проектов, направленных на обеспечение доступности дополнительных программ естественнонаучной и технической направленностей	1 балл Отсутствие – 0 баллов	
1.30.	Наличие у ОО статуса «Экспериментальная площадка»,	Наличие - 2 балла;	

	«Инновационная площадка», центр «Точка роста», «Губернаторский инженерный класс»	0 баллов-отсутствие статуса	
1.31.	Участие ОО в национальных проектах «Образование»	1 балл - участие в проектах 0 баллов - не участие в проектах	
1.32.	Участие в федеральном проекте «Навигаторы детства» - внедрение ставки «Советник директора» в ОО	1 балл	
2.	Развитие кадрового потенциала и педагогического творчества		
2.1.	Доля педагогических работников имеющих категорию (первую и высшую) из общей численности педагогических работников в ОО	3 балла - от 71 - 100 % 2 балла - от 41 до 70 % 1 балл - от 0 до 40% 0 баллов - отсутствие педагогов с категорией	
2.2.	Наличие молодых специалистов в образовательной организации	2 балла – 2 чел и более 1 балл - 1 чел	
2.3.	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта по его реализации, приказы)	2 балла	
2.4.	Наличие в ОО педагогических работников - руководителей районных методических объединений	1 балл - наличие 0 баллов - отсутствие	
2.5.	Наличие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства за предыдущий год	2 балла - наличие среди работников ОО победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе 1 балл - наличие среди работников участников конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе 0 баллов - отсутствие среди работников ОО победителей, призеров и участников конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе	
2.6.	Наличие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства (региональный этап)	2 балла - наличие среди работников ОО победителей конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе 1 балл - наличие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе 0 баллов - отсутствие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе	
2.7.	Наличие педагогических работников в ОО, включенных в официальный реестр экспертов в сфере оценки качества образования	Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.	
2.8.	Наличие у руководителя ОО почетного звания в области образования, грамоты Министерства Просвещения РФ	2 балла – наличие звания	
2.9.	Наличие школьных методических объединений учителей	1 балл	

2.10.	Наличие в штате ОО педагога-психолога	1 балл	
2.11.	Наличие в штате ОО социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	1 балл	
3.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса		
3.1.	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса, подтвержденное информацией на официальном сайте ОО	1 балл	
4. Реализация целевых показателей по информатизации			
4.1.	Использование федеральной государственной информационной системы «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования	не менее 95% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа» - 2 балла	
4.2.	Применение электронных образовательных ресурсов из федерального перечня	1 балл	
4.3.	Использование информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»	не менее 95% обучающихся и педагогов зарегистрированных на платформе «Сферум» - 3 балла, 70 и более % - 2 балла, менее 70 баллов – 0 баллов	
4.4.	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	1 балл - создан и функционирует школьный библиотечный информационный центр	
4.5.	Информационная наполняемость официального сайта ОО в соответствии с требованиями	4 балла	
4.6.	Отсутствие неотработанных (в открытых статусах) заявлений в ГИС «Образование» на зачисление в ОО по итогам завершения приемной кампании на 6 сентября	1 балл	
4.7.	Своевременное заполнение электронных журналов в ГИС «Образование в Челябинской области» за предыдущий год	6 баллов - 100 % заполнения электронного журнала (выставление оценок, заполнение тем уроков, домашнего задания), 3 балла - 90 и более % 0 – менее 90 %	
4.8.	Наличие информации на сайтах bas.gov.ru	2 балла - своевременное размещение на сайте нормативно-правовых документов	
5. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
5.1.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	1 балл	
5.2.	Наличие в ОО медицинского кабинета, имеющего лицензии на осуществление медицинской деятельности	1 балл	
5.3.	Наличие оборудованной столовой (пищеблока)	1 балл	

5.4.	Охват горячим питанием обучающихся в ОО	100% - 2 балла; 80 – 99 % - 1 балл .	
5.5.	Организация на базе ОО лагеря с дневным пребыванием детей	1 балл	
5.6.	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в т.ч. во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников /»Президентские состязания» и Всероссийских спортивных играх школьников /»Президентские спортивные игры»)	1 балла	
5.7.	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в т.ч. во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников /»Президентские состязания» и Всероссийских спортивных играх школьников /»Президентские спортивные игры»)	2 балла	
5.8.	Доля обучающихся, получивших знак отличия ВФСК «ГТО» в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	30% и более обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением – 2 балла	
6. Результаты обучения			
6.1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	1 балл	
6.2.	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, конференциях, олимпиадах (кроме ВсОШ и ООШ), (в том числе в Интернет – конкурсах)	1 балл	
6.2.	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВсОШ и ООШ), смотров, конкурсов, конференций в конкурсах, мероприятиях (в том числе в Интернет – конкурсах)	Всероссийский уровень – 3 балла Региональный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 1 балл	
6.3.	Участие обучающихся в конкурсе «Большая перемена», в том числе на всероссийском уровне, очно.	3 балла – очное участие на всероссийском уровне 1 балл – участие в отборочном туре	
7. Финансово-хозяйственная деятельность ОУ и исполнительская дисциплина			
7.1.	Организация работы в условиях малокомплектной начальной школы	16 баллов	
7.2.	Организация круглосуточного пребывания обучающихся (воспитанников) в учреждении	16 баллов	
7.3.	Наличие филиалов (в том числе очно-заочное отделение), учебно-консультативных пунктов, иных мест осуществления образовательной деятельности Наличие филиалов, реализующих программы дошкольного образования	Наличие - 1 балл; Отсутствие – 0 баллов	
7.4.	Наличие оборудованного пункта проведения экзаменов государственной итоговой аттестации	Наличие - 2 балла; Отсутствие – 0 баллов.	
7.5.	Организация подвоза обучающихся	6 баллов свыше 500 км 4 балла - от 100 км до 500 км 2 балла до 100 км	
7.6.	Общая площадь зданий (помещений)	6 баллов свыше 2000 м2 4 балла - от 1000 м2 до 2000м2	

		2 балла до 1000 м2	
7.7.	Исполнение показателей средней заработной платы педагогических работников	2 балла	
7.8.	Привлечение внебюджетных средств на развитие ОО	1 балл	
7.9.	Принимаемые меры и результаты по оптимизации средств на приобретение коммунальных услуг (отопление, горячее и холодное водоснабжение, электроснабжение)	Расход в натуральном измерении коммунальных услуг в динамике за два предыдущих календарных года: 10 баллов - экономия 5 баллов - на уровне предыдущего года	
7.10.	Уровень исполнительской дисциплины	3 балла - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления	
		1 балл - исполнение приказов УО	
7.11.	Своевременное предоставление отчетности, в том числе по питанию	2 балла - своевременное предоставление	
7.12.	Своевременное предоставление отчетности, в том числе по подвозу	2 балла – своевременное предоставление	
8.	Реализация проектов по внедрению бережливых технологий в сфере образования	2 балла – реализовано свыше 50%; 0 баллов – реализовано менее 50%	
	ИТОГО		

Директор _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 8
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям
муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице № 2, из расчета 1 балл = 1 процент)	до 100
2	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
2.1.	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
2.2.	За наличие филиалов, расположенных вне места нахождения учреждения ⁷	до 50
3	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
3.1.	Выплаты за выслугу лет ¹⁻¹	1% за каждый год, но не более 20
4	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области ⁶	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель начальника

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

(наименование учреждения)

на « ___ » _____ 201__ г.

№	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1.	Реализация образовательной программы, обеспечение качественного образования		
1.1.	Реализация основной образовательной программы	1 балла - реализация в полном объеме	
1.2.	Реализация рабочей программы воспитания	1 балл - наличие программы развития	
1.3.	Реализация программы развития образовательного учреждения	1 балл	
1.4.	Создание условий, способствующих этнокультурному воспитанию детей в ОУ	1 балл	
1.5.	Наличие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении	1 балл	
1.6.	Наличие в ДОО обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (группы комбинированной и компенсирующей направленности)	3 балла - наличие групп комбинированной, компенсирующей направленности в ДОО 0 баллов - отсутствие групп комбинированной и компенсирующей направленности в ДОО	
1.7.	Соответствие доли численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся	3 балла - свыше 30% 2 балла - от 11 до 30 % 1 балл - от 10 и ниже 0 баллов - отсутствие детей с ОВЗ	
1.8.	Наличие среди реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	3 балла - наличие среди реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ 0 баллов - отсутствие реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	

1.9.	Соответствие доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием на уровне 75%	3 балла - превышение доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием более 75% 2 балл - соответствие доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием равное или менее 75% 0 баллов - отсутствие реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	
1.10.	Наличие в ДОО условий по организации мероприятий «Доступная среда» с целью создания безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов.	3 балла - наличие безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов 0 баллов - отсутствие	
1.11.	Посещаемость (табеля посещаемости)	2 балла - выше районного уровня 1 балл - равно районному уровню 0 баллов - ниже районного уровня	
1.12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:		
1.12.1	спортивного зала	1 балл	
1.12.2	музыкального зала	1 балл	
1.12.3	спортивной площадки	1 балл	
1.12.4	кабинета логопеда	1 балл	
1.12.5	кабинета дефектолога	1 балл	
1.12.6	музея	1 балл	
1.12.7	актового зала	1 балл	
1.12.8	прогулочных площадок (при наличии дошкольного отделения, филиала)	1 балл	
1.13	За качественную работу с семьями по привлечению детей в ДОО с более 2 малочисленными населенными пунктами с/п	6 баллов	
2.	Развитие кадрового потенциала и педагогического творчества		
2.1.	Наличие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства «Педагог года в дошкольном образовании», «Воспитатель года» (муниципальный этап)	3 балла - наличие среди работников ДОО победителей конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе 2 балла - наличие среди работников призёров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе 1 балл - участник среди работников ДОО конкурсов профессионального мастерства. 0 баллов - отсутствие среди работников ДОО победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе	

		При наличии победителей, призеров по нескольким конкурсам, балл присваивается за каждый конкурс	
2.2.	Наличие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства (региональный этап)	5 баллов - наличие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе 0 баллов - отсутствие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе	
2.3.	Доля педагогических работников имеющих категорию (первую и высшую) из общей численности педагогических работников в ДОО	3 балла - от 71 до 100% 2 балла - от 41 до 70% 1 балл - от 40 % и ниже 0 баллов - отсутствие педагогов с категорией	
2.4.	Наличие среди педагогов ДОО руководителей районных методических объединений	1 балл - наличие среди педагогов ДОО руководителей районных методических объединений	
2.5.	Наличие молодых специалистов в ДООУ	3 балла - 2 человека 0 баллов - отсутствие молодых специалистов	
2.6.	Наличие у руководителя почетного звания в области «Образование»	2 балла - наличие почетного звания	
3.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса		
3.1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1 балл	
3.2.	Отсутствие несчастных случаев среди воспитанников	4 балла	
3.3.	Отсутствие несчастных случаев среди работников	4 балла	
4.	Реализация целевых показателей по информатизации		
4.1.	Информационная наполняемость официального сайта	4 балла	
4.2.	Своевременное заполнение АИС «Сетевой город. Образование»	4 балла	
4.3.	Наличие информации на сайтах bas.gov.ru	3 балла - своевременное размещение на сайте нормативно-правовых документов	
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		

5.1.	Реализация программ по формированию здорового образа жизни детей	1 балл	
5.2.	Организация сбалансированного питания (пропорциональная раскладка всех видов основных продуктов в рационе в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами)	Организация сбалансированного питания 5 баллов - 70% и более 3 балла - от 50% до 70% 2 балла - от 40% до 50%	
5.3.	Наличие у ДОО лицензии на осуществление медицинской деятельности	3 балла - наличие лицензии на осуществлении медицинской деятельности 0 баллов - отсутствие лицензии	
6.	Результаты обучения и воспитания		
6.1.	Наличие призовых мест у воспитанников в конкурсах, мероприятиях (в том числе в Интернет – конкурсах)	2 балла - региональный уровень 1 балл - районный уровень и интернет-конкурсы	
7.	Финансово-хозяйственная деятельность ДОО и исполнительская дисциплина		
7.1.	Отсутствие задолженности по родительской плате	5 баллов- отсутствие кредиторской задолженности - 5 баллов - наличие задолженности	
7.2.	Исполнение показателей средней заработной платы педагогических работников	2 балла	
7.3.	Принимаемые меры и результаты по оптимизации средств на приобретение коммунальных услуг (отопление, горячее и холодное водоснабжение, электроснабжение)	Расход в натуральном измерении коммунальных услуг в динамике за два предыдущих календарных года: 10 баллов - экономия 5 баллов - на уровне предыдущего года	
7.4.	Уровень исполнительской дисциплины	3 балла - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления 1 балл - исполнение приказов УО	
7.5.	Своевременное предоставление отчетности, в том числе по питанию	2 балла - своевременное предоставление	
7.6.	Организация работы в условиях малокомплектного ДОО	6 баллов	
7.7.	Организация подвоза воспитанников	6 баллов свыше 500км 4 балла - от 100 км до 500 км 2 балла до 100км	
7.8.	Организация кадровой работы	5 баллов - при отсутствии в учреждении штатной единицы инспектора по кадрам	
7.9.	Общая площадь зданий (помещений)	6 баллов свыше 2000 м2 4 балла - от 1000 м2 до 2000м2	

		2 балла до 1000 м2	
7.10.	Наличие филиалов ⁷ , осуществления дошкольной образовательной деятельности	10 баллов - наличие филиала, структурного подразделения 0 - отсутствие	
8.	Реализация проектов по внедрению бережливых технологий в сфере образования	2 балла – реализовано свыше 50%; 0 баллов – реализовано менее 50%	
	ИТОГО:		

Заведующий _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 9
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

**Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям
муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных
Управлению образования Аргаяшского муниципального района**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице № 3, из расчета 1 балл = 1 процент)	до 100
2	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
2.1.	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
2.2.	За наличие филиалов ⁷ , расположенных вне места нахождения учреждения	15
3	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
3.1.	Выплаты за выслугу лет ¹⁻¹	1% за каждый год, но не более 20
4	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области ⁵	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

(наименование учреждения)

на «___» _____ 201__ г.

№ п/п	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1	Наличие филиалов ⁷	3 балла	
2	Доля педагогических работников имеющих категорию (первую и высшую) из общей численности педагогических работников в ОО	3 балла - от 71 - 100 % 2 балла - от 41 до 70 % 1 балл - от 0 до 40% 0 баллов - отсутствие педагогов с категорией	
3	Динамика охвата детей ДО	3 балла – есть динамика 0 баллов – отсутствует динамика	
4	Доля численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся	3 балла - свыше 30% 2 балла - от 11 до 30 % 1 балл - от 0 до 10% 0 баллов - отсутствие детей с ограниченными возможностями	
5	Доля детей, состоящих на различных видах учета, занятых в системе ДО	3 балла - от 30%; 2 балла -от 10 до 29% 1 балл - до 9%	
6	Наличие в ОО условий по организации мероприятий «Доступная среда» с целью создания безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов.	3 балла - наличие безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов 0 баллов - отсутствие	
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:		
7.1	- спортивного зала	1 балл	
7.2	-тренажерного зала	1 балл	
7.3	- спортивной площадки	1 балл	
7.4	- лыжной базы	1 балл	
7.5	- стадиона	1 балл	
7.6	- учебных мастерских	1 балл	
7.7	- библиотеки	1 балл	
7.8	- музея	1 балл	
7.9	- актового зала	1 балл	
7.10	- учебной предметной лаборатории	1 балл	
8	Наличие общеобразовательных общеразвивающих дополнительных программ по направлениям:		

8.1	Художественная	3 балла	
8.2	Естественно-научная	3 балла	
8.3	Физкультурно-спортивная	3 балла	
8.4	Социально-педагогическое	3 балла	
8.5	Техническое	3 балла	
8.6	Туристско-краеведческая	3 балла	
9	Развитие (обновление) содержания общеобразовательных общеразвивающих дополнительных программ	3 балла	
10	Другие показатели, не учтенные выше, значительно увеличивающие объем и сложность работы:		
11	Организация и проведение спортивных и иных мероприятий различного уровня	8 баллов-всероссийский (международный) уровень 4 балла- региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень	
12	Реализация проекта «ГТО-норма жизни на территории Аргаяшского района»	5 баллов	
13	Общая площадь зданий (помещений)	6 баллов свыше 2000 м2 4 балла - от 1000 м2 до 2000м2 2 балла до 1000 м2	
14	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1 балл	
15	Реализация проектов по внедрению бережливых технологий в сфере образования	2 балла – реализовано свыше 50%; 0 баллов – реализовано менее 50%	
	ИТОГО		

Директор _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 10
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «___» _____ 20__ № _____)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителю
МУ ДООЛ «Голубая волна»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице № 4, из расчета 1 балл = 1 процент)	до 100
1.1.	За организацию летней кампании	до 100
2	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
2.1.	Выплаты за выслугу лет ¹⁻¹	1% за каждый год, но не более 20
3	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области ³	25
4	Премииальные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
5	Материальная помощь	до 2 окладов единовременно

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

(наименование учреждения)

на « ____ » _____ 201__ г.

№ п/п	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество дней работы учреждения в году, в которые детский лагерь принимает детей на отдых, проводит мероприятия различного уровня	0,5 баллов - из расчета за каждый день	
2.	Количество зданий, в которых осуществляется отдых детей (учебный, спальный, административный корпус)	1 балл за каждое здание	
3.	Наличие иных собственных (стоящих на балансе), отдельно стоящих зданий: котельной (бойлер), очистных сооружений, гаражей, скважины, водонасосной башни, прачечной, мастерской, овощехранилища, склада	1 балл за каждый объект	
4.	Наличие оборудованных и используемых в оздоровительном процессе:	за каждый вид	
4.1.	спортивного зала	1 балл	
4.1.	спортивной площадки	1 балл	
4.1.	клуб	1 балл	
4.1.	актового зала	1 балл	
4.1.	игровые помещения и площадки	1 балл	
4.1.	библиотеки	1 балл	
5.	Наличие лицензированного медицинского кабинета (центра)	1 балл	
6.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1 балл	
7.	Реализация проектов по внедрению бережливых технологий в сфере образования	2 балла – реализовано свыше 50%; 0 баллов – реализовано менее 50%	
	ИТОГО		

Директор _____ / _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 11
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

Таблица № 5

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Отрицательные критерии оценки эффективности деятельности руководителей
образовательных учреждений

_____ / _____ /
(наименование учреждения)

на «__» _____ 201__ г.

№	Критерии оценивания	Снижение выплаты (%)
1.	Наличие выявленных несовершеннолетних, не обучающихся в общеобразовательном учреждении	-10
2.	Отрицательная динамика образовательных результатов обучающихся	-10
3.	Наличие фактов необъективных результатов оценивания образовательных достижений учащихся	-10
4.	Неучастие образовательного учреждения, педагогических работников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и профессиональных мероприятиях	-10
5.	Превышение доли расходов на оплату труда административно-управленческого, вспомогательного и обслуживающего персонала к фонду оплаты труда учреждений (более 35%)	-10
6.	Недостижение установленного показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников	-5
7.	Несвоевременное, некачественное и недостоверное предоставление запрашиваемой информации (за каждый установленный случай)	-5
8.	Увеличение количества правонарушений и преступлений, совершенных учащимися	-10
9.	Увеличение количества учащихся, состоящих на профилактических учетах	-10
10.	Отсутствие / низкая доля учащихся, состоящих на профилактических учетах, вовлеченных в дополнительное образование и внеурочную деятельность	-10
11.	Наличие предписаний контрольно-надзорных органов	-10

12.	Наличие педагогических работников, не проходивших курсы повышения квалификации в течение 3 лет (за исключением молодых специалистов)	-5
13.	Снижение доли педагогов, не имеющих первой и высшей квалификационной категории (за исключением молодых специалистов)	-5
14.	Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся	-10
15.	Наличие дисциплинарных взысканий по предписаниям контрольно-надзорных органов (действует с момента издания приказа о дисциплинарном взыскании до его снятия)	
15.1	дисциплинарное взыскание в виде замечания	-5
15.2	дисциплинарное взыскание в виде выговора	-10

Приложение № 12
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ №_____)

Перечень и размеры определения выплат компенсационного характера

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Размеры выплат (% от должностного оклада или фиксированная
1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:	
1.1.	подкласс 3.1	4%
1.2.	подкласс 3.2	6%
1.3.	подкласс 3.3	8%
1.4.	подкласс 3.4	10%
1.5.	класс 4	12%
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	15 %
3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	Совмещение профессий	По соглашению сторон
3.2.	Расширение зон обслуживания	
в т.ч.:		
3.2.1.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) ⁸	10 000 рублей
3.2.2	Ежемесячная надбавка за выполнение функций классного руководителя (областной бюджет) ⁸	2 000 рублей
3.2.3.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	По соглашению сторон
3.2.4	Ежемесячная надбавка за проверку письменных работ ⁹	
	по предметам (русский язык, математика)	20%
	по предметам (иностраный язык)	15%
	по предметам (русская литература, родной язык и литература)	5%
	иные предметы (по усмотрению ОО)	3%
3.2.5.	Ежемесячная надбавка за заведование учебными кабинетами	
	Специализированные кабинеты: спортивный зал, кабинет технологии, информатики, музыки, лаборатории по физике, химии, биологии, библиотека	500 рублей

	Учебные кабинеты	300 рублей
3.2.6.	Ежемесячная надбавка за руководство методическим объединением:	
	образовательного учреждения	2000 рублей
	образовательных учреждений района	5000 рублей
3.2.7.	Выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни	Согласно ТК РФ
3.2.8.	Сверхурочная работа	Согласно ТК РФ
3.2.9.	Выполнение работ в ночное время	35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень

должностей специалистов муниципальных учреждений образования, работающих в
сельских населенных пунктах

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

3. Должности педагогических работников

Воспитатель

Старший воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Сурдопедагог

Сурдопереводчик

Тифлопедагог

Тренер-преподаватель

Тьютор

Учитель-дефектолог

Учитель

Учитель-логопед

4. Должности специалистов

Главные и ведущие специалисты (Главный бухгалтер)

Библиотекарь

Лаборант (включая старшего)

Врач

Старшая медицинская сестра

Младшая медицинская сестра

Перечень должностей, относимых к административно – управленческому, основному и учебно-вспомогательному персоналу

1. Должности работников, относимых к административно – управленческому персоналу

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

Главный бухгалтер

2. Должности работников, относимых к основному персоналу

Воспитатель

Старший воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Сурдопедагог

Сурдопереводчик

Тифлопедагог

Тренер-преподаватель

Тьютор

Учитель-дефектолог

Учитель

Учитель-логопед

3. Должности работников, относимых к учебно-вспомогательному персоналу

Помощник воспитателя

Младший воспитатель

Приложение № 15
к Положению об установлении систем оплаты
труда работников районных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению
образования Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

Перечень должностей, замещаемых работниками муниципальных общеобразовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставленных местному бюджету в виде субвенций.

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

3. Должности педагогических работников

Воспитатель (для предоставления дошкольного образования)

Старший воспитатель (для предоставления дошкольного образования)

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Концертмейстер

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Тренер-преподаватель

Тьютор

Учитель-дефектолог

Учитель

Учитель-логопед

4. Должности учебно-вспомогательного персонала

Помощник воспитателя (для предоставления дошкольного образования)

Младший воспитатель (для предоставления дошкольного образования)

5. Должности специалистов

Библиотекарь

Специалист по охране труда (инженер по охране труда)

Инспектор по кадрам

Юрисконсульт

Инженер-программист

Программист

Лаборант

Перечень должностей, замещаемых работниками муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставленных местному бюджету в виде субвенций

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

3. Должности педагогических работников

Воспитатель

Старший воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Сурдопедагог

Сурдопереводчик

Тифлопедагог

Тренер-преподаватель

Тьютор

Учитель-дефектолог

Учитель

Учитель-логопед

4. Должности учебно-вспомогательного персонала

Помощник воспитателя

Младший воспитатель

5. Должности специалистов

Библиотекарь

Специалист по охране труда (инженер по охране труда)

Инспектор по кадрам

Инструктор по лечебной физкультуре

Юрисконсульт

Инженер-программист

Программист

Лаборант

Врач

Старшая медицинская сестра

Младшая медицинская сестра

Санитарка

Медицинский лабораторный техник

Медицинская сестра по массажу

6. Должности обслуживающего персонала

Шеф-повар

Повар

Подсобный рабочий на кухне

Посудомойщик

Кухонные рабочие

(в редакции постановления администрации
Аргаяшского муниципального района
от «__» _____ 20__ № _____)

Перечень должностей, замещаемых работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставляемых на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

2. Должности педагогических работников

Воспитатель

Инструктор по физической культуре

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-психолог

Социальный педагог

Старший воспитатель

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед

3. Должности учебно-вспомогательного персонала

Младший воспитатель

Помощник воспитателя

4. Должности специалистов

Врач

Медицинская сестра

Медицинская сестра по массажу

Инструктор по лечебной физкультуре.

¹ Надбавка за выслугу лет устанавливается по занимаемой должности.

При работе сотрудника в одном учреждении и по основной должности и по совместительству или совмещению надбавка за выслугу лет устанавливается в обоих случаях.

В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях, а также

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы на должностях в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, централизованных бухгалтериях. Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе.

¹⁻¹ При определении стажа руководителей для выплаты за выслугу лет включаются периоды работы:

- заместителем руководителя по воспитательной работе в образовательной организации;
- заместителем руководителя по учебной работе в образовательной организации;
- старшим воспитателем в дошкольной образовательной организации;
- заведующим кафедрой ВУЗа;
- заведующим методическим кабинетом Управления образования;
- руководителем образовательного учреждения;
- на должностях руководителей в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года N 37. В стаж засчитывается не более 5 лет работы на указанных должностях.

² При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

³ Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются с даты, указанной в приказе МОиН Челябинской области, на срок, указанный в приказе. С 01.09.2023 года аттестация педагогических работников осуществляется на основании приказа Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

⁴ Дифференциация оплаты труда за наличие квалификационной категории «Педагог-методист», «Педагог-наставник» обеспечивается только при условии выполнения учителем дополнительной работы, связанной с методической и наставнической деятельностью, не входящей в должностные обязанности (такой работой, к примеру, может являться руководство методическим объединением образовательной организации, наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития).

⁵ Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

⁶ Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области производится только по основному месту работы.

⁷ Филиалом является обособленное подразделение учреждения, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства. Филиалы учреждения должны быть указаны в учредительных документах юридического лица. Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

⁸ Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

⁹ Формула расчёта оплаты проверки письменных работ:

$$\text{Опр} = ((\text{Ст} / \text{Нч} \times \text{Фн}) / (\text{Кк} \times \text{Кн})) \times \text{Ко} \times \text{К}$$

Опр - оплата за проверку письменных работ в месяц;

Ст - размер ставки заработной платы учителя (преподавателя) в месяц, установленный по квалификационному уровню ПКГ за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю;

Нч - норма часов учебной (преподавательской) работы учителя (преподавателя) в неделю за ставку заработной платы;

Фн - фактический объем учебной нагрузки учителя (преподавателя) в неделю;

Кк - количество классов, в которых учитель проверяет тетради, по состоянию на 1 число месяца оплаты либо на 1 сентября текущего учебного года;

Кн - норматив наполняемости классов и групп в образовательных учреждениях, одобренный распоряжением Правительства РФ от 03.07.1996г. № 1063-р с изменениями и дополнениями от 14.07.2001г.; 13.07.2007г.; 22.06.2014г.; 26.01.2017г.;

Ко - количество обучающихся в классах, в которых учитель проверяет тетради, по состоянию на 1 сентября текущего учебного года;

К –Проценты доплаты, устанавливаемые образовательной организацией в зависимости от специфики предмета (максимальный процент доплаты–20%).

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы
муниципального района

Г.Н. Мусина

И.О. заместителя главы
муниципального района

Е.А. Земляницына

Начальник правового отдела

Л.И. Аккулова
